équicène

l'équivalence d'abord, l'équivalence maintenant

Réservez un rendez-vous découverte

contact@equicene.fr 06 09 70 39 82 www.equicene.fr

siret 402484570 00039 • ape 8559A • NDA 76120116112

Accessibilité

Équicène s'engage pour que ses formations soient accessibles au plus grand nombre, qu'il s'agisse de la forme ou des conditions logistiques.

Ainsi, si vous vous trouvez en situation de handicap, prenez contact avec nous, afin d'envisager ensemble les aménagements nécessaires et envisageables.

Tarification de chaque atelier

En accès direct : 50€ par personne participante, 15€ par personne observatrice. Inscription après entretien préalable.

En accès collectif : 600€. Inscription auprès de l'entité prescriptrice.

Financement possible par les fonds de formation professionnelle. Équicène est Organisme de Formation certifié Qualiopi. Non accessible par le CPF.

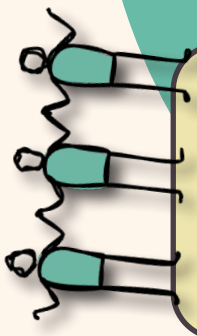


Jean-François Roustan

Coach professionnel et formateur certifié, longtemps metteur en scène, j'accompagne les organisations ou les individus dans la concrétisation de leur désir de changement. Mon offre de coaching soutient l'appartenance et l'épanouissement. Mon offre de formation, axée sur la dynamique collective et la coopération peut se déployer dans tout type d'organisation et à chacune de ses strates. J'accompagne la réflexion stratégique dans des espaces de co-construction et de renforcement.

2 ateliers de découverte

Renforcer l'action collective par l'inclusion et la coopération

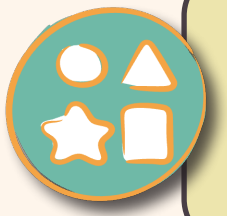


« Rêver, décider, bâtir »

Co-construire le socle collectif

Jauge : 12 personnes impliquées

+ observateur·ice·s • 3h



« Décidons autrement »

Employer un mode de décision inclusif

Jauge : 10 personnes impliquées

+ observateur·ice·s • 2h ou 3h

équicène

l'équivalence d'abord, l'équivalence maintenant

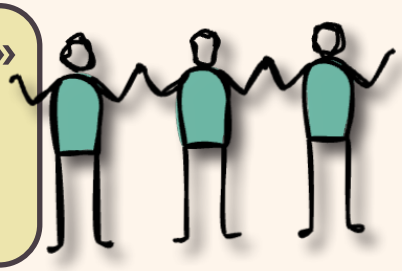
coaching • formation • conseil

« Rêver, décider, bâtir »

Co-construire le socle collectif

Jauge : 12 personnes impliquées

+ observateur·ice·s • 3h



accords relationnels | processus de co-création | mind mapping | format contributif | décision par consentement | intelligence collective | approche systémique

Objectifs pédagogiques

Appliquer des accords relationnels, comprendre les enjeux d'un processus de co-création et d'une d'une réunion contributive, participer à une décision par consentement, distinguer vision-mission-buts.

Modalités pédagogiques, évaluation

Pédagogie active afin d'offrir une appropriation progressive des concepts, outis et méthodes. Co-construction progressive des éléments de référence de l'action collective. Évaluation par la mise en pratique.

Synopsis

Les personnes participant à l'atelier vont constituer et formaliser ensemble les éléments essentiels d'un socle d'action collective. Au terme de l'atelier chaque personne sera en mesure de participer ou d'engager un processus de co-construction afin d'atteindre ce résultat.

Cette approche est transposable au monde de l'entreprise comme au monde associatif. Elle est valide pour une organisation complète comme pour une branche, un département d'une organisation plus large.

L'atelier accueille jusqu'à 12 personnes impliquées directement et peut être observé par des personnes non impliquées. Ajouter alors un temps d'échange final avec les personnes observatrices.

Moyens techniques

Supports pédagogiques et fiches pratiques utiles à l'atelier.

« Décidons autrement »

Employer un mode de décision inclusif

Jauge : 10 personnes impliquées

+ observateur·ice·s • 2h ou 3h



format contributif | approche systémique | accords relationnels | méthode sociocratique | élection sans candidat | décision par consentement

Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux d'une décision par constement, participer à une décision par consentement, participer à une élection sans candidat. Expérimenter tours d'ouverture et de clôture, vivre une première expérience de l'approche systémique.

Modalités pédagogique

Pédagogie active sous forme d'un jeu de rôles : mise en situation dans une association réaliste. Scénario proposé en deux durées : 2h10 ou 3h (sans ou avec élection sans candidat). Évaluation par la mise en pratique.

Synopsis

Cet atelier porte une approche systémique de l'action collective et de sa gouvernance. Offrant une méthode inclusive, il se concentre sur les processus de décision et d'atttribution de rôle. Des processus qui placent les personnes en situation d'équivalence et offrent une répartition réelle du pouvoir de décider entre les membres d'un groupe.

L'atelier accueille jusqu'à 10 personnes impliquées directement et peut être observé par des personnes non impliquées. Ajouter alors un temps d'échange final avec les personnes observatrices.

Moyens techniques

Supports pédagogiques et fiches pratiques utiles à l'atelier.